

ESG-rapport 2025

- Miljö
- Socialt
- Bolagsstyrning

United Components A/S

Closer to your automation

Innehållsförteckning

INTRODUKTION

Förord 03
Underlag för rapporten 04
Rapportens struktur 05
Om företaget 06
Våra värderingar 08
Socialt ansvar 09
Policyer 10
Värdekedja och affärsmodell 12

DATA OCH METOD

Nyckeltalsöversikt 40
Redovisningsprinciper 42

E — MILJÖ

Klimatredovisning 16
Scope 1 och Scope 2 17
Scope 3 19
Kartläggning av Scope 3 20
Energi- och vattenförbrukning 22
Avfall 24
Cirkulär ekonomi 26
Materialflöden 27

S — SOCIALT

Egen arbetsstyrka 30
Hälsa och säkerhet 31
Lön, kollektivavtal och utbildning 33

G — BOLAGSSTYRNING

Korruption och mutor 36
Ansvarsfull bolagsstyrning 36

Förord



På United Components arbetar vi varje dag för att komma närmare våra kunder och deras behov. Vårt motto, ”Closer to Your Automation”, speglar vår ambition att vara mer än en leverantör. Vi vill vara en kompetent och långsiktig samarbetspartner som genom teknisk rådgivning och noggrant utvalda kvalitetskomponenter bidrar till våra kunders automationslösningar.

Med denna ESG-rapport tar vi samtidigt ett viktigt steg mot att komma närmare vår egen påverkan, vår värdekedja och de förväntningar som kunder, leverantörer, medarbetare och andra samarbetspartner har på oss.

United Components är inte ett tillverkande företag. Vår väsentligaste påverkan ska därför ses i relation till de produkter vi köper in och förmedlar, våra transporter och vår energiförbrukning samt de relationer och beslut som präglar vår värdekedja. Det kräver nära dialog med våra intressenter och att vi löpande stärker vår kunskap om relevanta frågor i vårt ESG-arbete.

Syftet är att skapa en trovärdig utgångspunkt för det fortsatta arbetet, så att vi kan följa vår utveckling, prioritera relevanta initiativ och möta de ökande kraven på ESG-dokumentation.

Vi har inte alla svar ännu. Rapporten ska därför inte ses som ett avslut, utan som början på en mer strukturerad och målinriktad utveckling. Vår ambition är att integrera ESG ännu tydligare i våra beslut och samarbeten och därigenom bidra till en ansvarsfull utveckling av vårt företag och vår bransch.

Closer to Your Automation och närmare en ansvarsfull utveckling.

Niels H. Sørensen
Vd, United Components A/S

Underlag för rapporten

TILLÄMPAD MODUL
Basmodul och omfattande modul (delvis)

JURIDISK FORM
A/S

RAPPORTERINGSPERIOD
2025-01-01 – 2025-12-31

BASÅR
2024-01-01 – 2024-12-31

NACE-KOD
711220
Teknisk konsultverksamhet inom produktions- och maskinteknik

PRIMÄRA VERKSAMHETSLÄNDER
Skandinavien

Adresser och geografisk placering



HUVUDKONTOR · DANMARK
United Components A/S
Korsholm Allé 17, 5500 Middelfart
Geo: 55.499624, 9.776120

SÄLJKONTOR · SVERIGE
UC United Components AB
Importgatan 4, 262 73 Ängelholm
Geo: 56.251520, 12.905520

ESG-rapportens omfattning

ESG-rapporten omfattar hela United Components-koncernen och täcker företagets verksamhet i Danmark och Sverige, där koncernen har sitt huvudkontor respektive säljkontor. Rapportens uppgifter och nyckeltal om miljö, sociala förhållanden och bolagsstyrning omfattar därmed verksamheten i båda länderna, om inte annat anges.

UTELÄMNADE UPPGIFTER

Vi har valt att inte redovisa vår nettoomsättning. Det beror på att vi i den offentliga ESG-rapporten inte vill lämna information som kan skada vår konkurrenskraft. Vi har dessutom bedömt att vår verksamhet inte påverkar föroreningar av luft, vatten och mark (B4) eller biologisk mångfald (B5). Dessa upplysningar har därför utelämnats i rapporten.

Rapportens struktur

Basmodul

B1–B11

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

- B1 Grund för upprättande
- B2 Arbetssätt, policyer och framtida initiativ för en hållbar ekonomi

E — MILJÖFRÅGOR

- B3 Energi och växthusgasutsläpp
- B4 Föroreningar av luft, vatten och mark — UTELÄMNAD
- B5 Biologisk mångfald — UTELÄMNAD
- B6 Vatten
- B7 Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

S — SOCIALA FRÅGOR

- B8 Arbetsstyrka — allmänna egenskaper
- B9 Arbetsstyrka — hälsa och säkerhet
- B10 Arbetsstyrka — lön, kollektiva förhandlingar och utbildning

G — AFFÄRSETIK OCH STYRNING

- B11 Domar och böter för korruption

Omfattande modul

C1–C3

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

- C1 Strategi, affärsmodell och initiativ
- C2 Initiativ och policyer för att främja hållbarhet

E — MILJÖFRÅGOR

- C3 Mål för minskning av växthusgaser och klimatomställning

Kundernas föredragna partner i Skandinavien

Vårt uppdrag är att vara *Closer to your automation*.

Genom engagemang, kunskap och innovativa kvalitetskomponenter hjälper vi våra kunder att bygga upp och behålla en stark marknadsposition. Det vill vi uppnå genom att leverera unika komponenter och lösningar som är ledande inom innovation och kvalitet. Lösningar som garanterar lång livslängd och minimala kostnader för underhåll och service.

Vår ambition är att vara kundernas föredragna partner i Skandinavien genom ett urval av kvalitetskomponenter som var för sig och i kombination ger kunderna bästa möjliga lösning.



Våra partner och vårt affärsområde

United Components representerar en rad internationellt kända varumärken inom industriell automation.

Vår produktportfölj omfattar tekniker som matnings- och vibratorsystem, gripdon och robottillbehör, rundbord och transfersystem samt elektriska pressmoduler, testsystem och skruvdragningssystem.

Produkterna ingår i automatiserade produktionslinjer, där de stödjer matning, hantering, positionering, montering och test av komponenter. Våra kunder är automationsföretag, specialmaskinbyggare och industriföretag som utvecklar och använder automatiserade produktionslösningar. Bland kunderna finns företag som tillverkar produktions- och monteringsutrustning till exempelvis branscher med höga krav på precision, kvalitet och kontroll.

Våra system ingår därmed både i kundernas egna produktionsprocesser och i leveranser till OEM-kunder.

Vi automatiserar våra kunders utmaningar

Våra kunder behöver hantera och montera komponenter snabbt, exakt och enhetligt, samtidigt som produktionsutrustningen ska vara stabil och kunna anpassas till olika detaljer och processer. En central utmaning är att välja och kombinera komponenter som uppfyller kraven på funktion, kapacitet och kvalitet.

Vi hjälper till att omsätta dessa behov i konkreta tekniska lösningar. Matningssystem sorterar och matar fram detaljer, gripdon och hanteringssystem flyttar och positionerar dem, medan press- och skruvdragningssystem stödjer kontrollerad montering. Test- och övervakningsfunktioner kan dessutom bidra till kvalitetssäkring och dokumentation av processerna.

Genom kombinationen av kvalitetskomponenter, rådgivning och teknisk support bidrar vi till en effektivare produktion, färre manuella processer och lägre risk för fel och driftstörningar.

Branschutveckling och tekniskt fokus

Vårt team håller sig alltid uppdaterat om den senaste utvecklingen och tekniken inom industriell automation, där behovet av precision, kvalitet och processkontroll ständigt utvecklas. Våra djupa branschinsikter ingår i vår rådgivning och i valet av lösningar för kunderna.

Ett relevant fokusområde är möjligheten att ersätta pneumatiska funktioner med elektriska lösningar. Elektriska komponenter kan ge bättre möjligheter till styrning och processövervakning samt minska behovet av tryckluft. Beroende på användningen kan det bidra till lägre energiförbrukning och mindre miljöpåverkan.

Möjligheter som dessa har vi i åtanke i de lösningar vi levererar till vårt primära marknadssegment, som är läkemedels- och medicinteknikindustrin.

Våra värderingar

01
Kvalitet

Vi samarbetar med utvalda, marknadsledande leverantörer för att erbjuda automationslösningar som motsvarar kundernas krav. För oss handlar kvalitet både om produkterna och om det fackmässiga bollplanket och den uppföljning som följer med.

02
Knowhow

Vi kombinerar teknisk kunskap om våra leverantörers produkter med förståelse för kundernas processer och branschens krav. Vi lyssnar, frågar och undersöker för att omsätta denna kunskap i lösningar som fungerar i praktiken.

03
Rådgivning

Vi är länken mellan våra kunder och de leverantörer vi representerar. Genom nära dialog klargör vi behov och möjligheter och följer kunden från den första idén till den färdiga lösningen.



Gemenskap på och utanför arbetsplatsen

Gemenskap och sociala aktiviteter 2025

Vi prioriterar sociala aktiviteter som ger medarbetarna möjlighet att träffas över funktionsgränserna. Vår personalförening stärker gemenskapen genom evenemang och aktiviteter, och vi uppmärksammar även medarbetarnas jubileer och andra högtidsdagar.

Under 2025 omfattade aktiviteterna en sommarlunch för personalen, en sommarfest med respektive och övernattning samt ett julbord med respektive. Året avslutades dessutom med gemensam lunch och samvaro, och medarbetarna fick julklappar. Hela företaget deltog också i en dagsutflykt till en kund med gemensam lunch.

Vi deltog i FodboldtrøjeFredag (Fotbollströjsfredag), där en korvvagn var ramen för en gemensam aktivitet med fokus på att samla in pengar till barn med cancer. Evenemanget kombinerade gemenskap på arbetsplatsen med stöd till ett välgörande ändamål.

Sponsring och samhällsengagemang 2025

Vårt sociala engagemang omfattar även stöd till idrott, föreningsliv och välgörande initiativ. Under 2025 stöttade vi:

- Middelfart Cykel Club genom klädsponsring och stöd till klubbmästerskapet.
- Viby Efterskole (internatskola).
- Bag for en Sag (välgörenhetsbak) till förmån för Legeheltene.
- Cykelryttaren Ellen Klinge genom ett årssponsorat.
- Golfklubben Lillebælt.

Genom dessa sponsorat vill vi bidra till gemenskaper utanför företaget och stödja aktiviteter med fokus på idrott, barn och unga.





Policyer

På United Components utgör vår ansvarspolicy och vår miljö- och klimatpolicy ramen för arbetet med ansvarsfull verksamhet. Policyerna beskriver våra principer för personalfrågor, bolagsstyrning och miljöhänsyn och stöds av personalhandbokens riktlinjer för det dagliga arbetet. De konkreta målen och resultaten framgår under ESG-rapportens relevanta upplysningspunkter.

Vår ansvarspolicy samt miljö- och klimatpolicy finns på vår webbplats www.unitedcomponents.dk.

POLICYER	DAGLIG PRAXIS	GENOMGÅNG
Ansvarspolicy · Miljö- och klimatpolicy	**Personalhandbok**	**Vartannat år**

Ansvarspolicy

Vår ansvarspolicy beskriver hur vi arbetar med sociala frågor och ansvarsfull bolagsstyrning. Vi vill skapa en arbetsplats där våra medarbetare upplever trygghet, goda arbetsvillkor och möjlighet till professionell och personlig utveckling. Policyn omfattar bland annat medarbetarnas rättigheter, likabehandling, arbetsmiljö, hälsa, trivsel och kompetensutveckling samt principer för klagomålshantering, dataskydd, antikorruption och samarbete med leverantörer.



Ansvar, förankring och uppföljning

Vd och ekonomiansvarig ansvarar för implementering, underhåll och kommunikation av våra policyer. Policyerna ses över minst vartannat år och uppdateras vid behov, så att de speglar utvecklingen i företagets verksamhet.

Våra medarbetare spelar en viktig roll i det dagliga arbetet och i förankringen av våra policyer samt i kunskapsdelningen om områden där vi kan bli bättre. En introduktion till policyerna ingår i introduktionen av nya medarbetare.

Genom vår ESG-rapportering och tillgång till relevanta policyer vill vi skapa transparens kring vårt arbete och vår utveckling gentemot medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter.

Miljö- och klimatpolicy

Vår miljö- och klimatpolicy anger den övergripande riktningen för arbetet med att begränsa den miljö- och klimatpåverkan som följer av vår verksamhet. Policyn stödjer en mer ansvarsfull användning av energi och resurser och omfattar energiförbrukning, växthusgasutsläpp, resursanvändning, cirkulär ekonomi, avfall och transporter.

Som handelsföretag fokuserar vi både på vår egen verksamhet och på möjligheterna att ta miljöhänsyn i de lösningar vi levererar och i samarbetet med våra leverantörer och andra affärspartner. Arbetet utgår från registrering och dokumentation av vår förbrukning och våra utsläpp, så att vi kan identifiera relevanta förbättringsmöjligheter och följa utvecklingen över tid.

Policyn utgör därmed en gemensam ram för vårt miljö- och klimatarbete, medan de konkreta insatserna, målen och resultaten beskrivs under rapportens enskilda miljörelaterade upplysningspunkter.



Värdekedja och affärsmodell

AKTIVITETER UPPSTRÖMS

Råvaror och produktion

Material och tillverkning av system för hantering av komponenter

Dialog med leverantörer

Utifrån våra kunders behov säkerställer vi att tekniska specifikationer och dokumentation uppfyller kundernas krav.

Transport och emballage

Vi samordnar transport och emballage av systemen till United Components.

EGNA AKTIVITETER

Kundbehov

Offertgivning och teknisk utredning av kundernas önskemål och behov för en lyckad implementering.

Inköp

Inköp av anläggningar och system till de enskilda projekten.

Logistik

Orderhantering och samordning av leverans och installation av anläggningar.

UNITED COMPONENTS

Closer to your automation

Support

Teknisk support och service samt löpande vägledning om drift och underhåll av systemen.

Medarbetare

Rekrytering, kompetensutveckling samt teknisk kunskap och kompetens för att skapa värde för våra kunder.

Lokaler

Administration, monteringsavdelning, daglig drift, energiförbrukning och avfallshantering.

AKTIVITETER NEDSTRÖMS

OEM

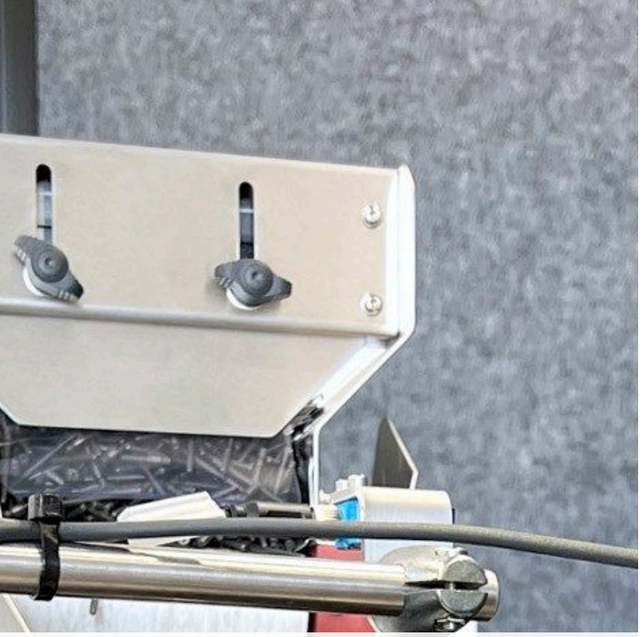
Våra tekniker stöttar OEM-kunder vid integrationen av våra system i den kompletta produktionslinjen.

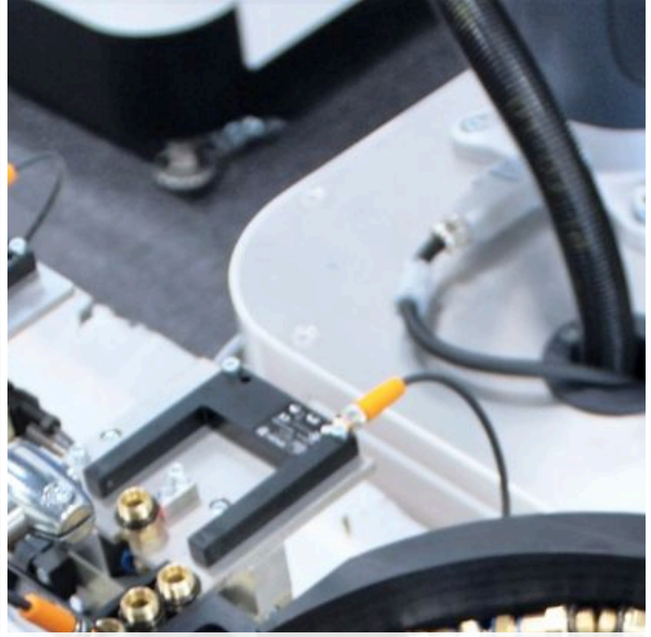
INDUSTRIELL TILLÄMPNING

Våra tekniker installerar systemen direkt i slutanvändarnas produktion.

SERVICE OCH UNDERHÅLL

Vi säkerställer löpande service och byte av reservdelar på system i drift.



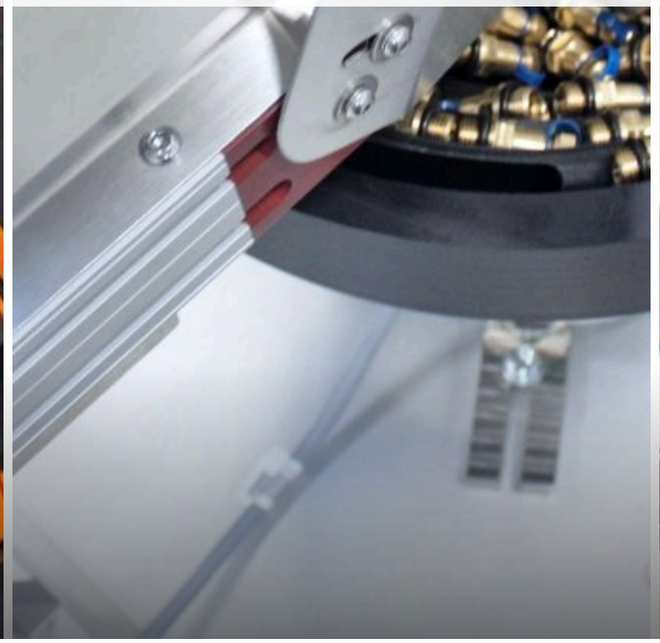
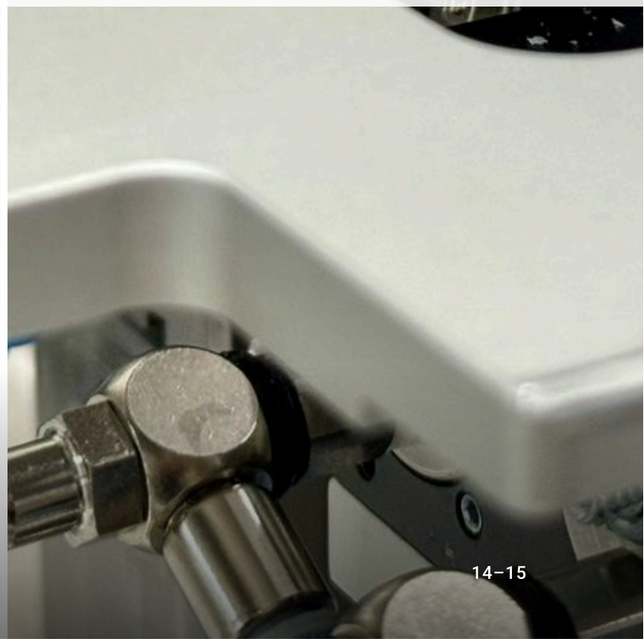



E Miljö

E S G

UNITED COMPONENTS



Klimatredovisning

Våra totala utsläpp uppgick 2025 till 42,58 ton CO_2e jämfört med 44,01 ton CO_2e 2024. Det motsvarar en minskning med 3,2 %.

TOTALA UTSLÄPP 2025

42,58 t CO_2e

2024
44,01

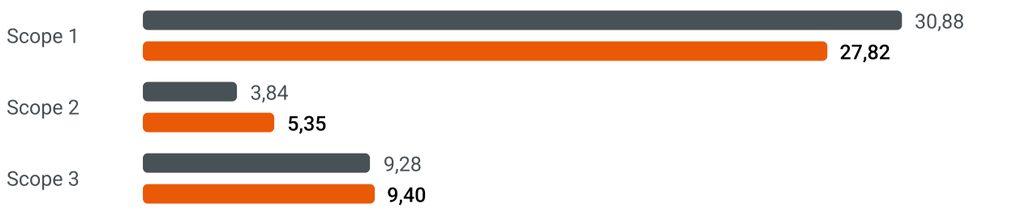
−3,2 %

Scope 1	Scope 2 · platsbaserad
27,82	5,35
t CO_2e · 2024: 30,88	t CO_2e · 2024: 3,84

Scope 3 · utvalda kategorier	CO_2e-intensitet per FTE
9,40	2,21
t CO_2e · 2024: 9,28	t CO_2e/FTE · 2024: 1,69

Scope 2, marknadsbaserad: 27,90 t CO_2e 2025 (2024: 25,90). Ingår inte i totalen.

Utsläpp per scope



t CO_2e · Scope 2 platsbaserad

MÅL · KLIMATREDOVISNING

Vi vill undersöka möjligheten att fortsätta ersätta våra fossildrivna bilar med elbilar och se över möjligheten att bygga ut solcellsanläggningen innan vår miljö- och klimatpolicy revideras 2028.

Scope 1

2025

27,82 t CO_2e

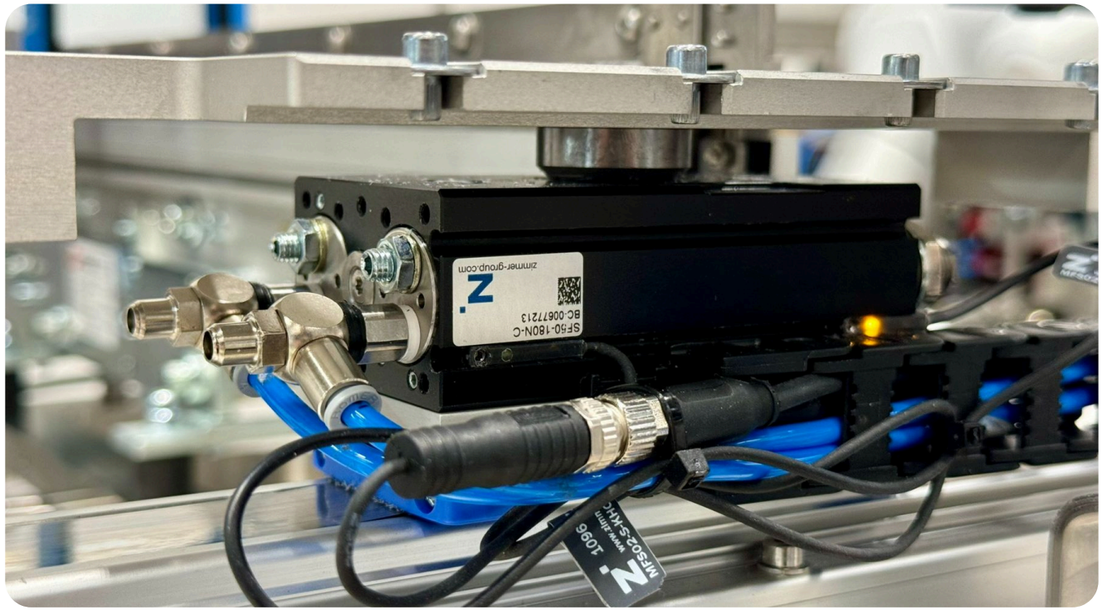
2024
30,88

Våra Scope 1-utsläpp minskade från 30,88 till 27,82 ton CO_2e, vilket motsvarar en minskning med 9,9 %. Utsläppen kommer från bensin- och dieselförbrukningen i vår danska och svenska fordonsflotta.

Minskningen beror främst på lägre bensinförbrukning i Sverige, som minskade från 9 197 till 7 637 liter, motsvarande 17,0 %. I Danmark ökade bensinförbrukningen från 2 682 till 2 925 liter, medan dieselförbrukningen för person- och transportbilar ökade från 1 716 till 1 943 liter.

BRÄNSLE	2024	2025	ENHET
Bensin, Sverige	9 197	**7 637**	liter
Bensin, Danmark	2 682	**2 925**	liter
Diesel, person- och transportbilar	1 716	**1 943**	liter

Vi arbetar löpande med att ersätta våra fossildrivna bilar med elbilar. I Danmark tillkom två elbilar under 2025, medan en dieselbil fasades ut vid årets slut.



Scope 2

2025 · PLATSBASERAD

5,35 t CO_2e

2024
3,84

Våra Scope 2-utsläpp ökade från 3,84 till 5,35 ton CO_2e. Samtidigt ökade köpet av el från 43 372 till 47 998 kWh, motsvarande 10,7 %.

I maj 2025 flyttade vi till vårt nya huvudkontor på Korsholm Allé 17 i Middelfart. Klimatredovisningen omfattar därför åtta månaders energidata från den nya adressen och fyra månaders data från den tidigare adressen på Korsholm Allé 21. Med flytten ökade vår byggnadsyta från 874 till 2 350 m². Under 2026 kommer vi att ha ett helt års förbrukningsdata från det nya huvudkontoret och därmed ett bättre underlag för att bedöma energiförbrukning och utsläpp per m².

Under 2025 hade vi en fjärrvärmeförbrukning på 40 920 kWh. Den tidigare byggnaden värmdes med värmepump, och värmeförbrukningen ingick därför i elförbrukningen 2024. Förändringen i värmeförsörjningen påverkar jämförelsen av elförbrukningen mellan åren.

Vår solcellsanläggning producerade cirka 13 518 kWh från maj till december 2025. Produktionen motsvarar 28,2 % av vår köpta el på 47 998 kWh.

Köpt el
47 998 kWh

Fjärrvärme
40 920 kWh
2025 · nytt huvudkontor

Byggnadsyta
2 350 m²

Solceller, maj–dec. 2025
13 518 kWh
28,2 % av köpt el

Scope 3

2025

9,40 t CO_2e

2024
9,28

Våra redovisade Scope 3-utsläpp ökade från 9,28 ton CO_2e 2024 till 9,40 ton CO_2e 2025, motsvarande 1,3 %.

Redovisningen omfattar utsläpp från följande Scope 3-kategorier:

- 1 Inköpta varor och tjänster
- 3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
- 5 Avfall från driften

Vi har påbörjat arbetet med Scope 3 och datainsamling, trots att VSME-standarden inte kräver det. En väsentlig del av vår klimatpåverkan ligger i värdekedjans indirekta aktiviteter. Enligt Dansk Industri står Scope 3 för uppskattningsvis 75–95 % av företagens totala utsläpp. Därför ser vi arbetet som avgörande för att minska vår klimatpåverkan.

Vår Scope 3-redovisning täcker ännu bara utvalda aktiviteter. Ambitionen är att stegvis skapa en fullständig redovisning som ger överblick över våra utsläpp i hela värdekedjan.



Kartläggning av Scope 3

Utifrån United Components värdekedjeanalys har vi identifierat de Scope 3-kategorier som bedöms vara mest relevanta för företaget. Urvalet utgår från våra inköp av komponenter och system, transportaktiviteter, energi- och bränsleförbrukning samt internationella affärsresor till leverantörer och kunder. Dessutom ingår produkternas energiförbrukning vid användning hos kunderna som ett potentiellt väsentligt område.

Kartläggningen är ett första steg mot en mer fullständig bild av vårt totala klimatavtryck. Den utgör grunden för att prioritera framtida datainsamling och identifiera möjligheter att minska utsläppen genom produktval, teknisk rådgivning och samarbete med leverantörer, transportörer och kunder. Kategoriernas faktiska betydelse ska klarläggas genom beräkningar och ett bättre dataunderlag.

1

KATEGORI 1

Inköpta varor och tjänster

Vi köper in komponenter och system från leverantörer. Utvinning av råvaror, materialbearbetning och tillverkning sker hos leverantörerna och i tidigare led i värdekedjan. Dessa aktiviteter är direkt kopplade till vår kärnverksamhet och förväntas, tillsammans med inköpt emballage och övriga tjänster, utgöra en betydande del av klimatavtrycket.

3

KATEGORI 3

Bränsle- och energirelaterade aktiviteter

Vi använder energi i våra lokaler och bränsle i fordonsflottan. Kategorin omfattar utsläpp från produktion och leverans av den inköpta energin och bränslena samt relevanta energiförluster som inte redan ingår i Scope 1 och 2. Dessa utsläpp ingår redan i vår befintliga klimatredovisning.



4

KATEGORI 4

Transport och distribution uppströms

Våra aktiviteter omfattar transport från tillverkare till United Components eller direkt till kunderna. Externa transportörers leveranser kopplar därför samman leverantörernas produktion med vår försäljning och orderhantering. Kategorin omfattar även utgående transporter som vi köper.

6

KATEGORI 6

Affärsresor

Vi reser internationellt till leverantörer och kunder. Resorna stödjer leverantörsdialog, produktval, teknisk rådgivning och kunduppföljning. Flygresor och annan extern persontransport är därför en relevant utsläppskälla.

11

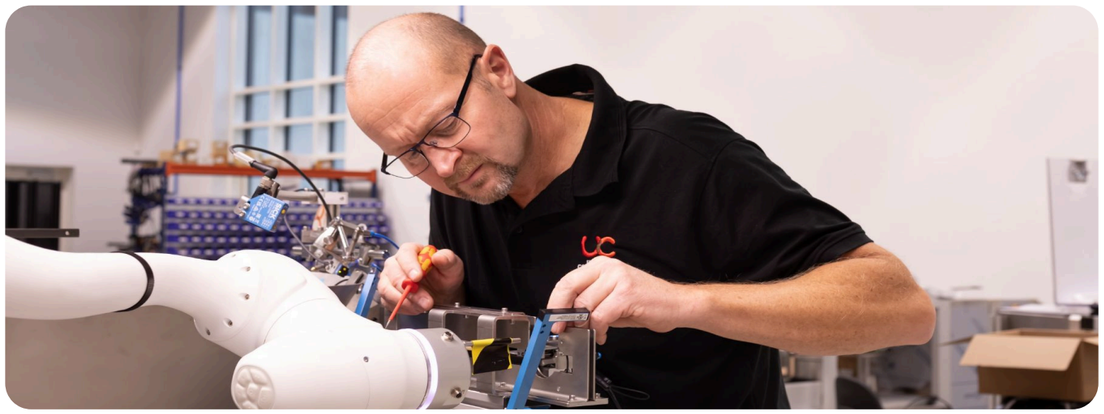
KATEGORI 11

Användning av sålda produkter

Våra system installeras i maskiner och produktionsanläggningar. Våra produkter förbrukar energi under drift, och utsläppen under den förväntade livslängden kan vara betydande. Vårt produktval och vår tekniska rådgivning till kunderna ger samtidigt möjlighet att se på anläggningarnas totala energieffektivitet.

MÅL · SCOPE 3

Vi vill göra klimatredovisningen mer fullständig genom att stegvis inkludera Scope 3-utsläpp i redovisningen av våra totala CO_2e-utsläpp. Under 2027 påbörjar vi datainsamling för de mest väsentliga Scope 3-kategorierna, som har kartlagts utifrån vår värdekedja. Det ska skapa underlag för framtida beräkningar och identifiera möjligheter att minska indirekta utsläpp i värdekedjan.



Energiförbrukning

TOTAL ENERGIFÖRBRUKNING 2025

229,03 MWh

2024: 186,33 MWh

FÖRNYBAR ANDEL 2025

45,97 %

2024: 32,63 %

ENERGIKÄLLA	2024 MWH	ANDEL	2025 MWH	ANDEL
Fossila källor	121,90	65,42 %	**119,57**	52,21 %
Kärnkraft	3,64	1,95 %	**4,17**	1,82 %
Förnybara källor	60,80	32,63 %	**105,28**	45,97 %
Total energiförbrukning	**186,33**	**100 %**	**229,03**	**100 %**



Vattenförbrukning

85 m³ 2025

2024: 78 m³

Vattenförbrukningen uppgick 2025 till totalt 85 m³, vilket får anses lågt jämfört med ett genomsnittligt danskt hushåll, som förbrukar cirka 129 m³ per år.



Avfall

Vi sorterar vårt avfall i olika fraktioner för återvinning. Vi har satt upp guider och bilder som hjälper våra anställda att sortera rätt. Det gäller bland annat kartong, plast, glas, järn och metall, trä samt matavfall. Brännbart avfall skickas till förbränning.

TYP AV AVFALL	2024 KG	2025 KG	HANTERING
Brännbart	450	**380**	Förbränning
Förpackningar, glas	20	**20**	Återvinning
Förpackningar, kartong	–	**170**	Återvinning
Förpackningar, plast	–	**60**	Återvinning
Järn och metall	220	**420**	Återvinning
Mat- och dryckeskartonger	252,01	**467**	Återvinning
Matavfall	380	**420**	Återvinning
Kartong	1 000	**1 040**	Återvinning
Papper inkl. tidningar	–	**5**	Återvinning
Plast	250	**190**	Återvinning
Trä	300	**860**	Återvinning
Farligt avfall	0	**0**	N/A
Totalt registrerat avfall	**2 872**	**4 032**	

Skickat till återvinning 2025

90,6 %

3 652 kg · 2024: 84,3 %

Brännbart avfall

−15,6 %

Från 450 kg till 380 kg

Sortering och återvinning



Sorteringsguide på arbejdspladsen

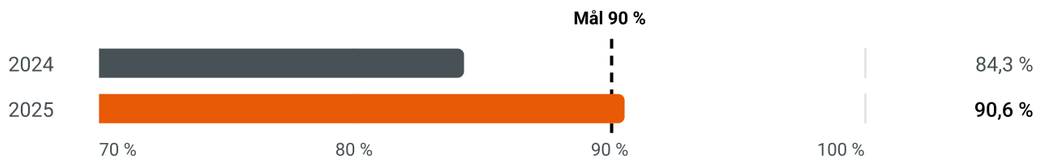
Under 2025 uppgick den totala registrerade avfallsmängden till 4 032 kg jämfört med 2 872 kg 2024, en ökning med 40,4 %. Ökningen syns främst i fraktionerna trä, mat- och dryckeskartonger samt järn och metall. Dessutom har förpackningskartong, förpackningsplast och papper registrerats separat 2025.

Ökningen ska också ses i ljuset av vår flytt till nya lokaler på Korsholm Allé 17 i Middelfart i maj 2025. I samband med flytten genomfördes en större utrensning och sortering av avfall, vilket har bidragit till den ökade avfallsmängden.

Eftersom flytten var en engångshändelse förväntar vi oss att avfallsmängden minskar och normaliseras under nästa rapporteringsperiod.

Av den totala avfallsmängden skickades 3 652 kg till återvinning 2025. Det motsvarar 90,6 % jämfört med 84,3 % 2024. Samtidigt minskade mängden brännbart avfall från 450 kg till 380 kg, en minskning med 15,6 %.

Avfall skickat till återvinning



MÅL · AVFALL

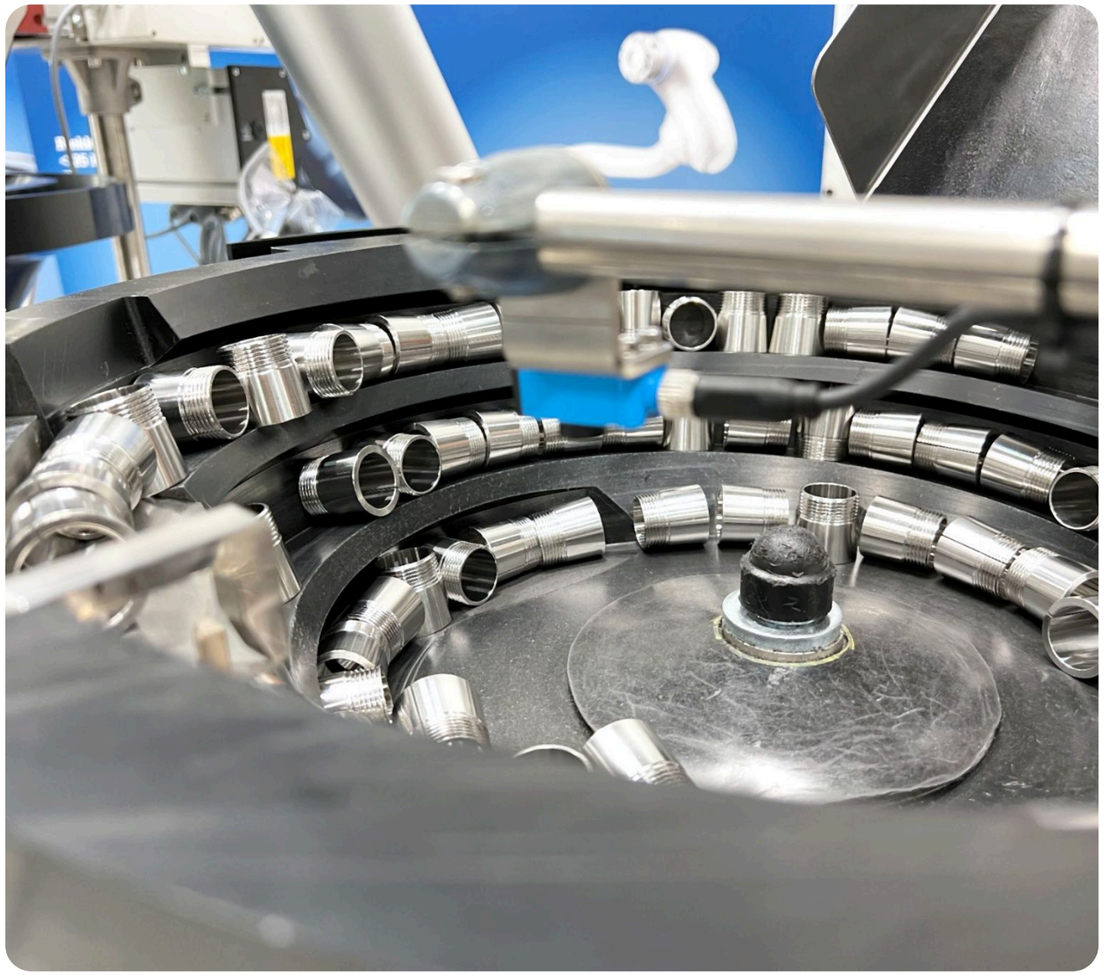
Vi vill upprätthålla korrekt sortering av våra avfallsfraktioner och säkerställa att minst 90 % av den totala årliga avfallsmängden skickas till återvinning. Vi följer utvecklingen genom löpande registrering och en årlig sammanställning med 2024 som basår.

Cirkulär ekonomi

Vi har ännu inte fastställt konkreta åtgärder inom cirkulär ekonomi. Som handelsföretag lägger vi vikt vid kvalitet och lång livslängd i de komponenter och lösningar vi levererar. Det kan bidra till att begränsa behovet av utbyte och stödja kundernas driftsäkerhet och låga kostnader under anläggningarnas livslängd.

MÅL · CIRKULÄR EKONOMI

Innan miljö- och klimatpolicyn revideras 2028 ska vi genomföra en inledande kartläggning av potentialen för cirkulär ekonomi. Kartläggningen ska undersöka var det kan finnas relevanta möjligheter till cirkulära åtgärder, till exempel inom återvinning, renovering eller leverantörsbaserade retursystem.



Materialflöden

Materialförbrukning

Vår affärsmodell bygger främst på handel med komponenter och automationslösningar. Vi köper inte in råvaror till egen produktion. Utifrån våra aktiviteter och omfattningen av materialförbrukningen vid montering och förpackning bedömer vi att en redovisning av årliga materialflöden inte är relevant enligt VSME B7, punkt 38(c).

Vårt arbete med resursanvändning beskrivs därför genom avfallshantering och det framtida arbetet med cirkulär ekonomi.







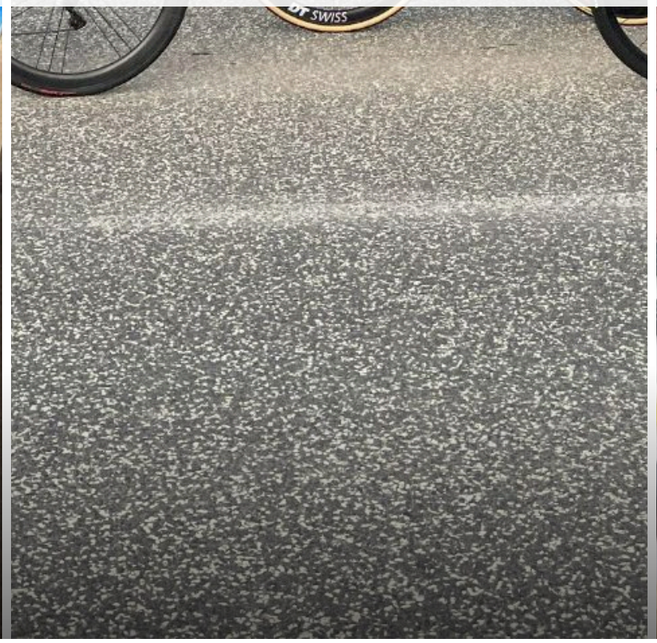




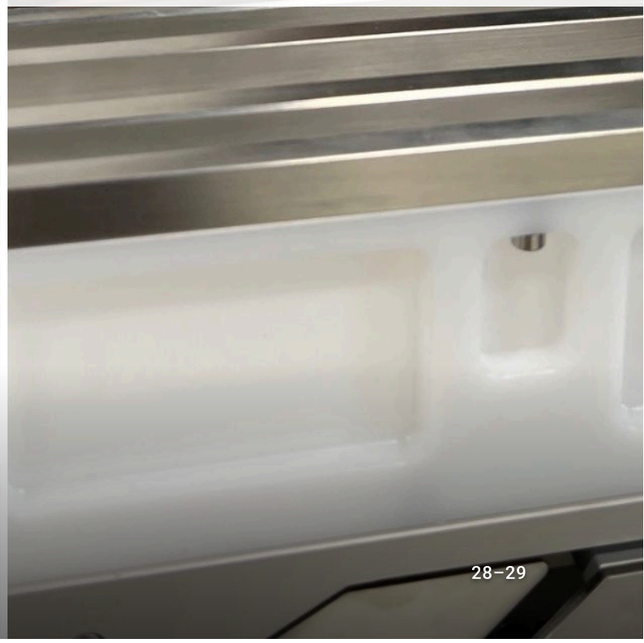
Socialt

E S G









UNITED COMPONENTS

Egen arbetsstyrka

ANTAL FTE 2025

19,24

2024: 26

PERSONALOMSÄTTNING 2025

30 %

2024: 7,7 %

NYCKELTAL	2024	2025
Antal FTE	26	**19,24**
Varav tillfälligt anställda	0	**0**
Varav fast anställda i Danmark	21	**17**
Anställningsavtal i andra länder än Danmark (Sverige)	5	**3**
Anställda med kollektivavtal	0	**1**
Manliga anställda (inkl. chefer)	19	**13**
Kvinnliga anställda (inkl. chefer)	7	**7**



Under 2025 hade vi 6 avgångar jämfört med 2 under 2024. Ökningen ska bland annat ses i samband med en anpassning av organisationen och bemanningen i syfte att minska de fasta kostnaderna och skapa bättre balans mellan företagets aktivitetsnivå och kapacitet. Denna anpassning har bidragit till den högre personalomsättningen under året.

MÅL · TRIVSEL OCH ATT BEHÅLLA PERSONAL

Vi vill undersöka möjligheterna att genomföra medarbetarundersökningar som underlag för att löpande förbättra trivseln och öka förmågan att behålla våra medarbetare.

Hälsa och säkerhet

Sjukfrånvaro 2025

4,83

sjukdagar per FTE · 2024: –

Arbetsolyckor 2025

0

2024: 0

Arbetsrelaterade dödsfall

0

2024: 0

Vi arbetar löpande med att skapa en säker och sund fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Arbetet omfattar förebyggande av arbetsolyckor, fokus på ergonomi, belysning och inomhusklimat samt psykologisk trygghet genom ömsesidig respekt och gott samarbete i hela företaget.

Vår arbetsmiljöorganisation bidrar till det förebyggande arbetet, och dess medlemmar har genomgått de lagstadgade arbetsmiljöutbildningarna. Varannan månad håller vi informationsmöten där vi går igenom arbetsmiljö, säkerhet och relevanta säkerhetsrutiner. Där kan medarbetarna ställa frågor och föreslå förbättringar. Vi säkerställer dessutom tillgång till nödvändig skyddsutrustning.

Vi följer också upp den enskilda medarbetarens trivsel och arbetsbelastning genom medarbetarsamtal, som hålls med alla medarbetare i januari varje år. Där diskuterar medarbetaren och chefen trivsel, arbetsbelastning och professionell utveckling för att identifiera behov av stöd eller anpassningar i arbetet.

MÅL · ARBETSMILJÖ

Vårt mål är att upprätthålla en säker och sund arbetsmiljö med noll arbetsolyckor och noll arbetsrelaterade dödsfall.





SOCIALT · B10

Lön, kollektivavtal och utbildning

Utbildningstimmar totalt 2025	Utbildningstimmar, män 2025	Utbildningstimmar, kvinnor 2025
1 267 timmar	825 timmar	442 timmar
2024: 1 785 timmar	2024: 960 timmar	2024: 825 timmar

Utbildning och kompetensutveckling

Vi vill stödja medarbetarnas professionella och personliga utveckling genom relevanta utbildnings- och lärandeaktiviteter.

Vi ser kompetensutveckling som en investering i den enskilda medarbetaren, som inte bara ska stärka medarbetarens möjligheter och bidrag i vårt företag, utan också säkerställa att hens kompetens förblir relevant och attraktiv på framtidens arbetsmarknad.

Vi diskuterar utbildningsbehov vid våra årliga medarbetarsamtal i januari. Aktiviteter avtalas individuellt utifrån medarbetarens intressen, företagets behov och den yrkesmässiga relevansen. Företaget står för kostnaderna för den avtalade utbildningen.

Anställningsvillkor

Under 2025 anställde vi en medarbetare i flexjobb (dansk anställningsform med lönesubvention) med nio arbetstimmar per vecka. Medarbetarens löne- och arbetsvillkor fastställs utifrån ett relevant kollektivavtal. Övriga medarbetare har individuella avtal enligt den danska tjänstemannalagen utan täckning av kollektivavtal.

Vår ansvarspolicy stödjer goda anställningsvillkor och respekt för medarbetarnas rättigheter.

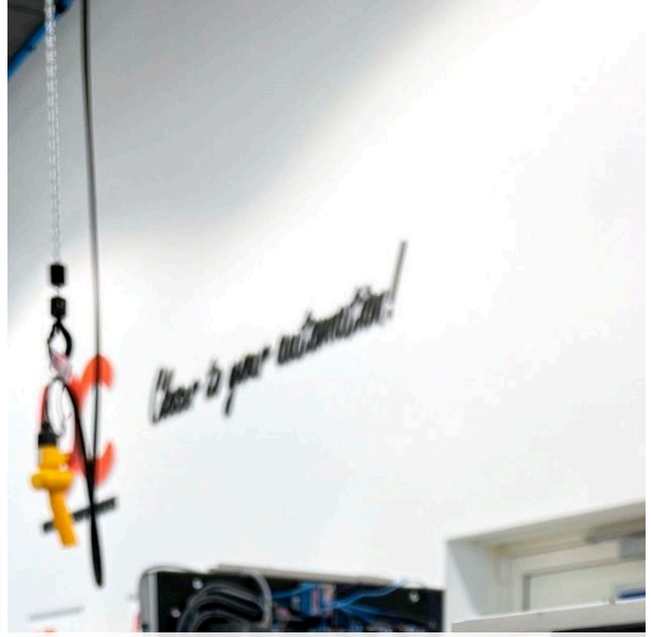
MÅL · UTBILDNING · 2027

Under 2027 inför vi en fast rutin för registrering av medarbetarnas utbildnings- och utvecklingsaktiviteter, inklusive genomförda utbildningstimmar. Registreringen ska stärka uppföljningen av kompetensutvecklingen och ligga till grund för den årliga rapporteringen enligt B10.

MÅL · LÖNETRANSPARENS · 1 JANUARI 2027

Från och med 1 januari 2027 ska vi säkerställa att vår lönepraxis och våra rutiner följer de lagkrav som genomför direktivet om lönetransparens, med fokus på lika lön och transparens i löne- och anställningsvillkor.

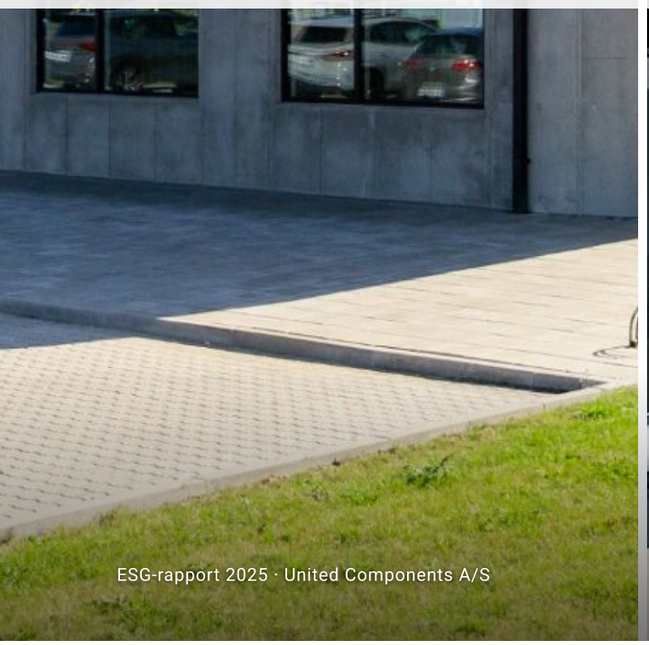
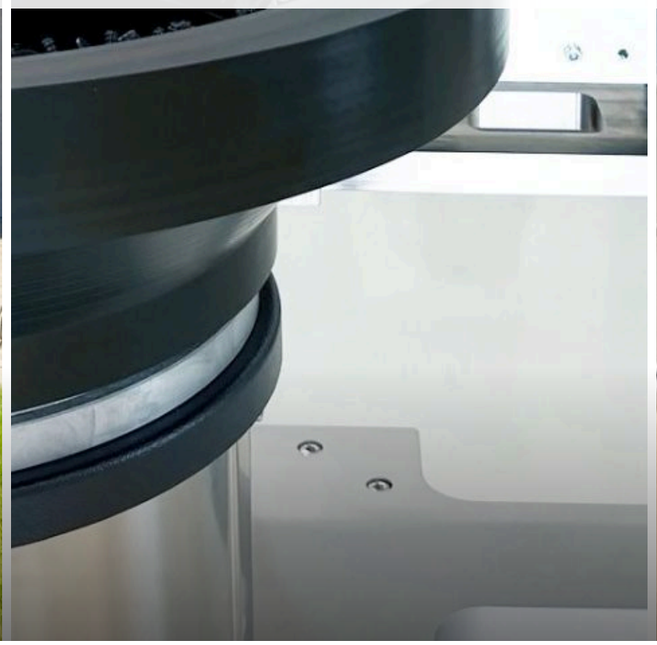


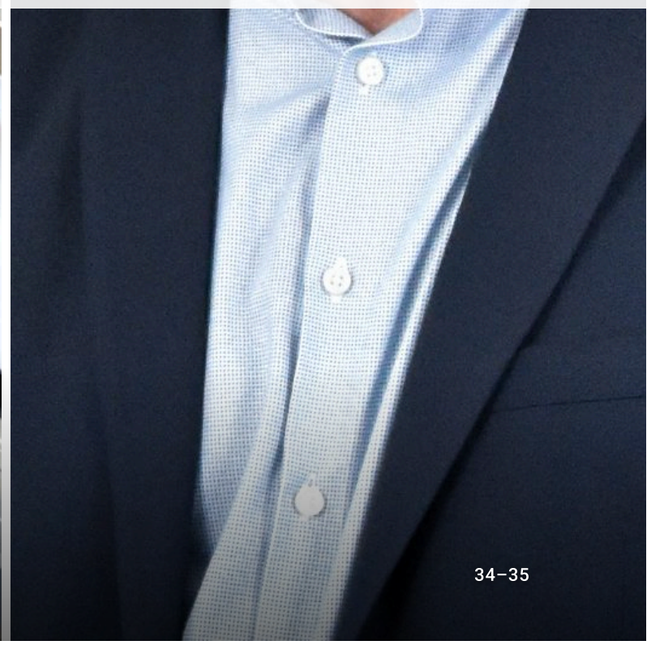





G Bolagsstyrning

E S G



UNITED COMPONENTS

Korruption och mutor

Under rapporteringsperioden har United Components inte haft några domar, böter eller andra sanktioner relaterade till korruption och mutor.

Domar för korruption och mutor

0

2025 · 2024: 0

Böter och andra sanktioner

Inga

Under rapporteringsperioden

Affärsetik och antikorruption

På United Components har vi nolltolerans mot korruption, mutor och otillbörlig påverkan på affärsbeslut. Vår personalhandbok anger riktlinjer som ska bidra till att medarbetarna agerar ärligt, professionellt och oberoende i samarbetet med kunder, leverantörer, myndigheter och andra affärspartner.

Ansvarsfull bolagsstyrning

På United Components vill vi driva ett ansvarsfullt och transparent företag. Vårt arbete med bolagsstyrning utgår från ansvarspolicyn, miljö- och klimatpolicyn samt interna riktlinjer. De beskriver ramarna för bland annat ledningens ansvar, affärsetik, klagomålshantering, dataskydd och ansvarsfulla leverantörsrelationer.



Dataskydd och sekretess

Vi arbetar för att säkerställa korrekt behandling av personuppgifter och konfidentiell information om medarbetare, kunder och företaget. Vi har utsett en GDPR-ansvarig som ansvarar för att stödja korrekt hantering av personuppgifter, inklusive insamling, lagring, uppdatering och radering.

MÅL

Vi ska löpande säkerställa att medarbetarna är uppdaterade om relevanta dataskyddsregler och korrekt hantering av konfidentiella och känsliga uppgifter.

Ansvarsfulla leverantörsrelationer

Vi strävar efter att samarbeta med leverantörer och affärspartner som delar våra värderingar och principer. Som minimum förväntar vi oss att de följer nationell lagstiftning och respekterar goda arbetsvillkor för sina anställda. Vi för en löpande dialog med leverantörerna i syfte att utveckla och förbättra samarbetet.

MÅL · FÖRE 2028

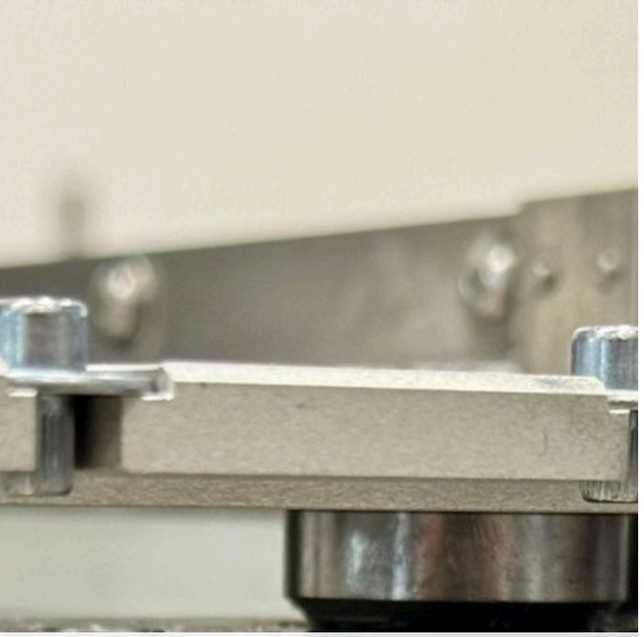
Före 2028 ska vi riskkartlägga våra leverantörer och affärspartner och fastställa kriterier för granskning av nya leverantörer inom ansvar och miljö. Kartläggningen ska ligga till grund för prioriterad uppföljning och eventuella kontrollbesök hos utvalda partner.

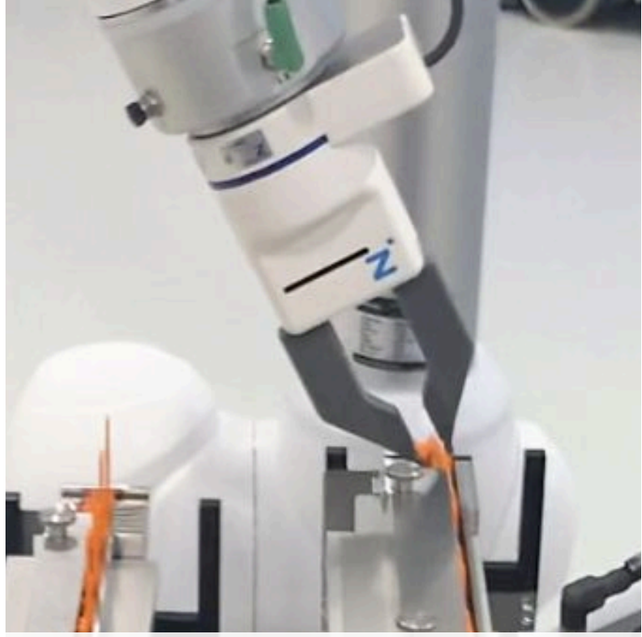
Möjlighet att framföra klagomål och hantering av farhågor

Som ett mindre företag har vi en platt organisation med direkt tillgång till högsta ledningen. Medarbetare kan vända sig till vår vd med klagomål eller farhågor utan risk för negativa konsekvenser, när det sker i god tro. Alla klagomål anonymiseras, behandlas konfidentiellt och gås igenom inom sju dagar. Vi utreder de rapporterade förhållandena och vidtar relevanta åtgärder för att hantera dem och förebygga upprepning.

MÅL · 2028

Under 2028 ska vi undersöka möjligheterna att stärka vår kompetens inom klagomålshantering och bedöma relevansen av en visselblåsarordning som passar företagets storlek.

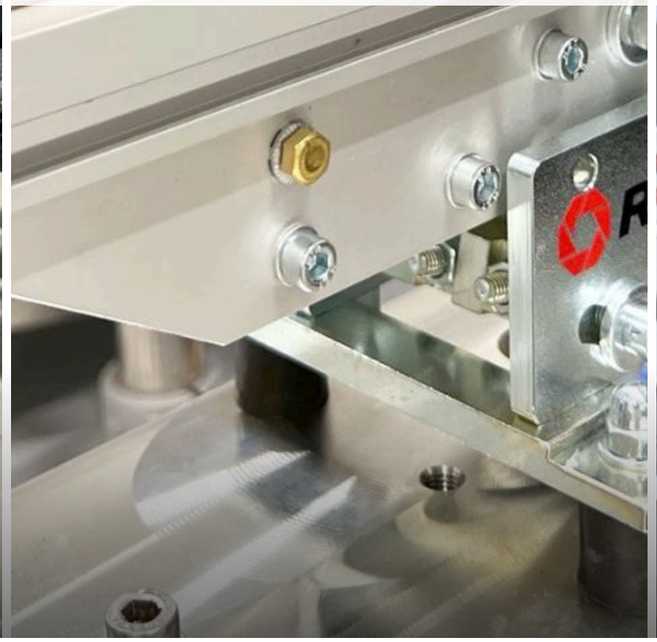


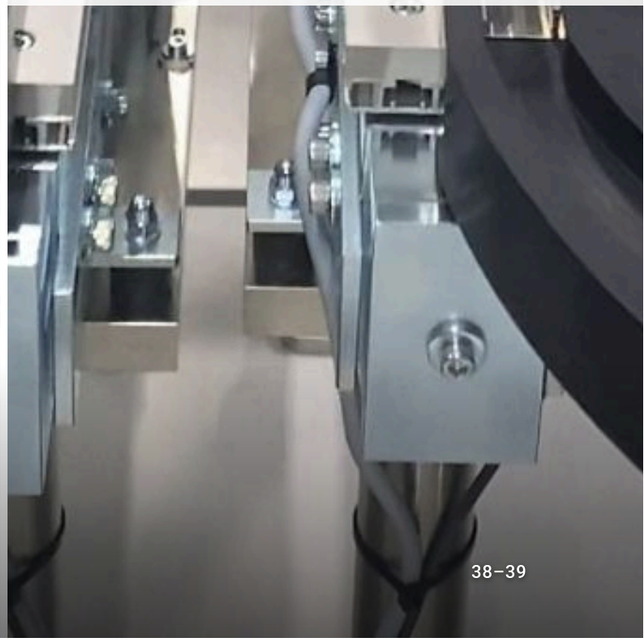



Nyckeltalsöversikt

Miljö · Socialt · Bolagsstyrning · Redovisningsprinciper

UNITED COMPONENTS



Klimat- och miljödata

NYCKELTAL	2024	2025	ENHET
Totala utsläpp (Scope 1, 2 och 3)	**44,01**	**42,58**	t CO_2e
Scope 1 (fordonsflotta)	30,88	**27,82**	t CO_2e
Scope 2, platsbaserad	3,84	**5,35**	t CO_2e
Scope 2, marknadsbaserad (ingår inte i totalen)	*25,90*	*27,90*	*t CO_2e*
Scope 3 (kategori 1, 3 och 5)	9,28	**9,40**	t CO_2e
CO_2e-intensitet per FTE	1,69	**2,21**	t CO_2e/FTE
Total energiförbrukning	186,33	**229,03**	MWh
Andel förnybar energi	32,63	**45,97**	%
Andel inköpt grön el med ursprungsgaranti	–	–	%
Köpt el	43 372	**47 998**	kWh
Fjärrvärme	–	**40 920**	kWh
Solcellsproduktion (maj–dec. 2025)	–	**13 518**	kWh
Vattenförbrukning	78	**85**	m³
Totalt registrerat avfall	2 872	**4 032**	kg
Andel avfall till återvinning	84,3	**90,6**	%

Sociala data

NYCKELTAL	2024	2025	ENHET
Arbetsstyrka i heltidsekvivalenter	26	**19,24**	FTE
Manliga anställda (inkl. chefer)	19	**13**	antal
Kvinnliga anställda (inkl. chefer)	7	**7**	antal
Tillfälligt anställda	0	**0**	antal
Personalomsättning	7,7	**30**	%
Sjukfrånvaro	–	**4,83**	dagar/FTE
Arbetsolyckor	0	**0**	antal
Arbetsrelaterade dödsfall	0	**0**	antal
Anställda med kollektivavtal	0	**1**	antal
Utbildningstimmar totalt	1 785	**1 267**	timmar
Utbildningstimmar, män	960	**825**	timmar
Utbildningstimmar, kvinnor	825	**442**	timmar

Bolagsstyrning

NYCKELTAL	2024	2025	ENHET
Domar för korruption och mutor	0	**0**	antal
Nettoomsättning	Utelämnat	**Utelämnat**	MDKK
Personalhandbok	Ja	**Ja**	Ja/Nej
Uppdaterad arbetsplatsbedömning (APV)	Ja	**Ja**	Ja/Nej
Ansvarspolicy	–	**Ja**	Ja/Nej
Miljö- och klimatpolicy	–	**Ja**	Ja/Nej

Redovisningsprinciper

Tillämpad standard och vägledning

United Components A/S ESG-rapport har upprättats med utgångspunkt i EFRAG:s frivilliga hållbarhetsrapporteringsstandard för små och medelstora företag (VSME) samt vägledningen från Erhvervsstyrelsen (danska näringslivsmyndigheten). Rapporten omfattar företagets verksamhet i Danmark och Sverige och täcker räkenskapsåret 2025 med 2024 som rapportens basår.

Klimatredovisningen har upprättats enligt principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet), som används för att kategorisera och redovisa växthusgasutsläpp.

Beräkningsmetod och emissionsfaktorer

För att beräkna företagets klimatavtryck har Erhvervsstyrelsens verktyg Klimakompasset använts. Verktyget beräknar växthusgasutsläpp och räknar om dem till koldioxidekvivalenter (CO_2e) med hjälp av emissionsfaktorer från bland annat Energistyrelsen, DCE – Nationellt centrum för miljö och energi, Energinet och EXIOBASE.

Klimatredovisningen för 2025 har beräknats med Klimakompassets emissionsfaktorer för 2024. Utsläppen är uppdelade i Scope 1, Scope 2 och utvalda Scope 3-kategorier. Scope 2 redovisas enligt både den platsbaserade och den marknadsbaserade metoden, där den platsbaserade metoden används i den totala redovisningen.

Dataunderlag för klimatredovisningen

Klimatredovisningen baseras på aktivitetsdata från företagets bränsleförbrukning, el, fjärrvärme, vattenförbrukning och avfallshantering. Uppgifterna kommer från leverantörsredovisningar, fakturor och interna registreringar.

Scope 1 omfattar bensin- och dieselförbrukning i företagets fordonsflotta i Danmark och Sverige. Scope 2 omfattar inköpt el till byggnader och elbilar samt fjärrvärmeförbrukning.

Under 2025 flyttade United Components till ett nytt huvudkontor i Middelfart. Energidata omfattar därför fyra månader på den tidigare adressen och åtta månader på den nya. Solcellsproduktionen ingår från maj 2025.

Avgränsning och osäkerhet i Scope 3-data

Scope 3-redovisningen omfattar utvalda aktiviteter inom kategori 1 (inköpta varor och tjänster), kategori 3 (bränsle- och energirelaterade aktiviteter) och kategori 5 (avfall från verksamheten).

Kategori 1 omfattar enbart inköpt vatten, som redovisas utifrån förbrukningsmängder från leverantören. Kategori 3 omfattar indirekta utsläpp från företagets bränsle- och energiförbrukning, medan kategori 5 omfattar utsläpp från behandlingen av registrerade avfallsmängder.

Redovisningen är ännu inte heltäckande, eftersom väsentliga aktiviteter i värdekedjan, däribland inköp av handelsvaror, transporter och övriga leverantörsaktiviteter, inte är fullt kartlagda. De rapporterade Scope 3-utsläppen ska därför ses som en partiell redovisning. United Components arbetar löpande med att förbättra dataunderlaget och utvidga kartläggningen.

Dataunderlag för sociala nyckeltal

De sociala nyckeltalen baseras på företagets interna personal- och löneuppgifter samt administrativa registreringar för Danmark och Sverige.

Beräkning av heltidsekvivalenter, könsfördelning och personalomsättning

Arbetsstyrkan redovisas både som faktiskt antal medarbetare och som heltidsekvivalenter (FTE). FTE beräknas genom att dividera medarbetarnas avtalade arbetstid med motsvarande arbetstid för en heltidsanställd. Exempelvis motsvarar 20 arbetstimmar per vecka 0,54 FTE vid en heltidsnorm på 37 timmar. Beräkningen tar hänsyn till deltidsanställningar och anställningsperioder under rapporteringsåret.

Könsfördelningen redovisas utifrån registrerade personaldata. Personalomsättningen beräknas som antalet medarbetare som slutat under rapporteringsåret dividerat med det genomsnittliga antalet medarbetare, multiplicerat med 100.

Redovisning av arbetsolyckor och sjukfrånvaro

Arbetsolyckor registreras som det totala antalet anmälningspliktiga arbetsrelaterade olyckor under rapporteringsåret. Olycksfrekvensen beräknas som antalet arbetsolyckor dividerat med medarbetarnas totala antal arbetstimmar och multiplicerat med 200 000. Beräkningen följer VSME-standardens metod och uttrycker olycksfrekvensen per 100 heltidsanställda med en årlig arbetstid på 2 000 timmar.

Arbetsrelaterade dödsfall redovisas som det faktiska antalet händelser. Sjukfrånvaro redovisas som det totala antalet registrerade sjukfrånvarodagar dividerat med det genomsnittliga antalet FTE.

Redovisning av kollektivavtal och utbildningstimmar

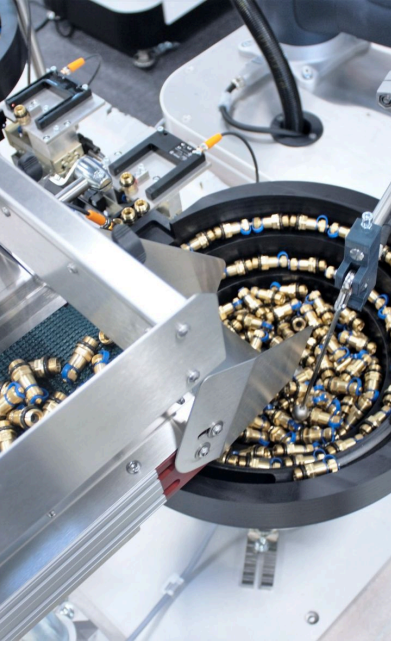
Kollektivavtalstäckningen redovisas utifrån antalet medarbetare vars anställningsvillkor omfattas av ett kollektivavtal.

Utbildningstimmar redovisas utifrån företagets tillgängliga registreringar av genomförda utbildnings- och kompetensutvecklingsaktiviteter.

Aktivitetsdata och emissionsfaktorer – United Components 2025

AKTIVITET	SCOPE	EMISSIONSFAKTOR	KÄLLA
Bensin	1	**2,1670 kg CO_2e/liter**	Beräknat utifrån inblandningsandelar
Diesel	1	**2,5410 kg CO_2e/liter**	Beräknat utifrån inblandningsandelar
El, platsbaserad	2	**0,0668 kg CO_2e/kWh**	Energinets utsläppsdata
Fjärrvärme	2	**0,0347 kg CO_2e/kWh**	Energistyrelsen och DCE
Vattenförbrukning	3	**0,0023 kg CO_2e/liter**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)
Hushållsavfall	3	**0,0129 kg CO_2e/kg**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)
Organiskt matavfall	3	**0,0303 kg CO_2e/kg**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)
Papper och kartong	Utanför scopes	**-0,4551 kg CO_2e/kg**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)
Plast	Utanför scopes	**-1,1420 kg CO_2e/kg**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)
Stål och järn	Utanför scopes	**-1,5230 kg CO_2e/kg**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)
Trä	Utanför scopes	**-0,8699 kg CO_2e/kg**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)
Glas	Utanför scopes	**-1,3475 kg CO_2e/kg**	EXIOBASE v3.8 (2024-version)

Källa: Erhvervsstyrelsens Klimakompasset, emissionsfaktorer som tillämpats för rapporteringsåret 2025. Underliggande datakällor framgår av tabellen.






UNITED COMPONENTS

Closer to your automation

HUVUDKONTOR

United Components A/S
Korsholm Allé 17
5500 Middelfart, Danmark

CVR: 27154948
Telefon: +45 64 40 09 70
Mail: info@ucdk.com

SÄLJKONTOR

UC United Components AB
Importgatan 4
262 73 Ängelholm, Sverige

ORG: 559384-4177
VAT: SE559384417701
Telefon: +46 (0) 431 758 20
Mail: info@ucse.se